



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Comunicat de presă

Beneficiar: Asociația Patronilor și Meseriasilor din Județul Cluj
Titlul proiectului: CompetActiv+
Contract nr 12474/11.12.2019 | Cod SMIS: 127968

Data: 11.12.2021

Finalizarea proiectului “CompetActiv+”

Asociația Patronilor și Meseriasilor Cluj anunță finalizarea activităților proiectului „Competactiv+”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa prioritară III, Prioritatea de investiție PI 10.iii, Obiectiv specific OS 3.12, Contract nr 12474/11.12.2019, Cod SMIS: 127968.

Desfășurat în parteneriat cu Educație Informală SA (Școala Informală de IT) și Asociația Cluj IT CLuster, proiectul a avut ca obiectiv general promovarea unor măsuri de conștientizare a învățării la locul de muncă, îmbunătățirea nivelului de cunoștințe, competențe sau aptitudini ale angajaților și elaborarea și introducerea de programe de învățare la locul de muncă în IMM-uri relevante, care activează în domenii identificate conform SNC și SNCDI, facilitând astfel ocuparea sustenabilă și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă în Regiunea Nord-Vest, într-o perioadă de 24 luni.

Prin proiect au fost organizate următoarele activități pentru peste 415 angajați selectați din sectoarele economice cu potențial competitiv, pentru a ajuta întreprinderile și angajații acestora să performeze și să aibă succes în următorul val al celei de-a patra revoluții industriale:

Training-uri cu valoare adăugată: Responsabil de proces; Responsabil protecția datelor/GDPR; Python Developer; .NET Developer; Robotic Process Automation; Smart Agile Methodologies & Process Improvements; Java Developer; Responsabil de mediu; Software Tester; Web Developer; BI & Database Developer.

Workshop-uri & Conferințe– 10 Ateliere practice cu experți în software development și inginerie | 2 Conferințe internaționale pe teme de inovare tehnologică și pentru promovarea învățării continue | 5 seminarii de învățare continuă la locul de muncă

Coaching în companii pentru dezvoltarea continuă a angajaților și stimularea adaptării la schimbările din industrie, prin elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă – 36 de IMM-uri sprijinite.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiectul a urmarit promovarea unor măsuri de conștientizare a învățării la locul de muncă, îmbunătățirea nivelului de cunoștințe, competențe sau aptitudini ale angajaților și elaborarea și introducerea de programe de învățare la locul de muncă în IMM-uri relevante, care activează în domenii identificate conform SNC și SNCDI, facilitând astfel ocuparea sustenabilă și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă în Regiunea Nord-Vest.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1: Derularea de campanii de conștientizare a angajatorilor care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, din 6 județe ale Regiunii de Nord-Vest, privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă.

OS2: Implementarea unui program de formare profesională, compus din 7 tipuri cursuri de specializare / perfecționare autorizate ANC, la care vor participa peste 326 de persoane din Regiunea Nord-Vest, înscrise în grupul tinta.

OS3: Furnizarea de sprijin pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă pentru 36 de IMM-uri relevante, care activează în domenii identificate conform SNC și SNCDI

OS4: Capitalizarea și transferul rezultatelor către alți angajatori din secoare competitive., prin derularea a unei campanii de constientizare derulată pe durată de 18 luni; crearea unei rețele de IMM-uri ce activează în domenii de activitate cu potențial competitiv;

Rezultate finale

1. R1: 1 Plan de management și de implementare;
2. R2: 1 Set proceduri de management de proiect
3. R3: Proceduri de achiziții derulate și finalizate;
4. R4: 18 Raportări lunare ale progresului proiectului (monitorizare - evaluare);
5. R5: 9 Cereri, prefinanțare, rambursare sau plată transmise;
6. R6: 1 Sistem informatic de management de proiect operațional;
7. R7: 18 sedințe de management de proiect;
8. R8: Materiale promotionale de promovare a proiectului, conform Manualului de Identitate Vizuală;
9. R9: 1 Website oficial proiect.
10. R10: 1 Conferință lansare organizată;
12. R12: 1 Plan de publicitate pentru proiect;
13. R13: 1 Comunicat oficial de presă de lansare a proiectului;
14. R14: 1 Comunicat oficial de presă de încheiere a proiectului;
15. R15: 1 Plan integrat de derulare a activităților de constientizare;
16. R16: 1 Caravana mobilă de constientizare derulată în Regiunea Nord Vest - 300 firme participante;
17. R17: 5 seminarii de constientizare derulate pe durată de 2 zile fiecare
18. R18: 2 conferințe de constientizare derulate pe durată de 3 zile fiecare la Cluj-Napoca;
19. R19: 10 Ateliere de lucru cu firme relevante;
20. R20: 2 Conferințe live transmise pe portaluri de social media;
21. R21: 820 reprezentanți ai firmelor relevante participanți direcți la acțiuni de constientizare privind formarea profesională continuă;
22. R22: 200 reprezentanți ai firmelor relevante participanți la acțiuni de constientizare derulate prin social media cu ocazia celor 2 conferințe desfășurate la Cluj-Napoca;
23. R23: 1 Campanie de constientizare derulată prin presa scrisă pe durată de 16 luni (32 de articole);
24. R24: 1 clip video ce vizează constientizarea importanței formării profesionale continue;
25. R25: Difuzare clip video pe canale sociale;
26. R26: Difuzare clip video posturi de televiziune;
27. R27: Platformă on-line pentru pre/inregistrare grup tinta / IMM-uri participante;
28. R28: 1 bază de date cu 500 persoane potențial eligibile care și-au manifestat intenția de a participa la activitățile proiectului;
29. R29: 415 Angajați cu contract individual de muncă selectați pentru a participa la programe de formare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

30. R30: 34 persoane din grupul țintă angajați vârstnici (55-64 de ani);
31. R31: 34 angajați vârstnici (55-64 de ani) selectați pentru participare la FPC;
32. R32: 30% persoane selectate pentru participarea la FPC de gen feminin;
33. R33: 1 baza de date cu 200 IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice relevante, identificate în Regiunea NV;
34. R34: 36 IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI selectate pentru a primi sprijin;
35. R35: 415 Dosare înregistrare în grup țintă, conform prevederilor GS
36. R36: 50 de acorduri cadru de colaborare cu IMM-uri relevante furnizoare de angajați ce vor participa la FPC (incluzând declarațiile pentru GT și certificatele constatatoare conform GS);
37. R37: 415 Angajați care beneficiază de programe de formare; Rezultat aferent activității A3 / SA 3.1 Formare profesională.
38. R38: 342 Persoane dobândesc cunoștințe/ competențe/ aptitudini superioare în domeniul economic relevante;
39. R39 391 Persoane sprijinite pentru creșterea mobilității forței de muncă;
40. R40: 219 Persoane de gen feminin beneficiază de măsuri ce garantează accesul egal la învățarea pe tot parcursul vieții;
41. R41: 34 Persoane cu vârsta între 55 - 64 ani beneficiază de măsuri ce garantează accesul egal la învățarea pe tot parcursul vieții;
42. R42: 91% dintre participanții la FPC dobândesc o calificare / specializare în sectoarele de specializare inteligentă
43. R43: 343 participanți la FPC certificați;
44. R44: 7 tipuri de programe de formare furnizate;
45. R45: 30 grupe de formare profesională;
46. R 46: 1 platformă de e-learning, interactivă și colaborativă funcțională;
47. R 47: 36 programe de învățare la locul de muncă elaborate;
48. R 48: 36 de acțiuni pilot pentru implementarea de programe FPC la locul muncă derulate în IMM-urile participante;
49. R 49: 36 de IMM-uri beneficiare de sprijin pentru introducerea unor programe de învățare la locul de muncă;
50. R 50: 10 IMM-uri adoptă și utilizează în operațiunile curente programe de învățare la locul de muncă dezvoltate în cadrul proiectului;

Proiectul POCU/464/3/12/127968 „CompetActiv+” a fost finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020. Axa prioritară III, Prioritatea de investiție PI 10.iii , Obiectiv specific OS 3.12.

Date de identificare ale proiectului

Beneficiar: Asociația Patronilor și Meseriașilor din Județul Cluj

Titlul proiectului: CompetActiv+

Contract nr 12474/11.12.2019

Cod SMIS: 127968

Valoarea totală a proiectului: 4404 784,13 lei

Data de început: 12.12.2019

Data de sfârșit: 11.12.2021

Date de contact

Asociația Patronilor și Meseriașilor Cluj | Lider de parteneriat

Adresă: str. Avram Iancu nr. 52, Cluj-Napoca, 400083 Cluj

Telefon: 0264430148

E-mail: apm@apm.ro

Web: www.futureskills.ro / www.apm.ro

Asociația Cluj IT | Partener

Adresă: str. Marinescu, nr. 23, Clădirea Decanate, Etajul 3, 400689, Cluj-Napoca, România

E-mail: contact@clujit.ro

Web: clujit.ro

Educție Informală SA / Școala Informală de IT | Partener

Adresă: Cluj Business Campus - str. Henri Barbusse, nr. 44-46, Cluj Napoca

Telefon: +40 374 494 848

E-mail: info@scoalainformala.ro

Web: scoalainformala.ro